

## HANDLUNGSFELD | 5

### Leitung

#### ZIELE / MASSNAHMEN

##### 1. Die Leitungskräfte leben familienbewusste Arbeit vor

- Familienbewusstes Arbeiten wird in die Beschreibung der Anforderungen an die personellen und sozialen Kompetenzen der Leitungskräfte aufgenommen.
- Vermittlungsformen unterstützen die Leitungskräfte beim aktiven Vorleben.

##### 2. Die Leitungskräfte des IPN bereiten den wissenschaftlichen Nachwuchs aktiv darauf vor, sich auf dem Parkett des Wissenschaftsbetriebs sicher zu bewegen

- Neben der fachlichen Betreuung informieren und beraten Führungskräfte des IPN den wissenschaftlichen Nachwuchs in Beschäftigtengesprächen zu Fragen der Karrieregestaltung, Netzwerkbildung, der Nutzung von Vorbildern und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Beschäftigte des IPN werden dazu angeregt, einschlägige Angebote der Wissenschaftlichen Weiterbildung der CAU zu nutzen.
- Zusätzlich fördert das IPN über eigene Veranstaltungen die Umsetzung des o.g. Ziels, z. B. im Rahmen der Veranstaltungen der Graduiertenschule.

#### UMSETZUNG

*Das haben wir gemacht:*

##### Zu Ziel 1: Begriffe, Antworten, formuliertes Selbstverständnis

- 2009 hat die Konferenz der Abteilungsleitungen ein Positionspapier verabschiedet.
- Anhand von Fallgeschichten illustriert es die gelebte und erwünschte Kultur am IPN.
- Das Papier beschreibt die personellen und sozialen Kompetenzen, über die Leitungskräfte verfügen sollten.
- Gesamtbefragungen der Beschäftigten zeigten eine grundsätzliche Zufriedenheit mit dem familienbezogenen Führungsverhalten der Vorgesetzten.
- Es wurde ein Leitfadens für Bewerbungsgespräche entwickelt, der auch Aspekte der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie behandelt.

#### Koordination

Claudia Fischer  
Ute Harms  
Olaf Köller



#### Zu Ziel 2: Selbstverständnis, praktische Schritte

- Seit 2009 finden am IPN regelmäßig auf die Entwicklung von „soft skills“ orientierte Vortragsveranstaltungen und Workshops für die Zielgruppe des wissenschaftlichen Nachwuchses vor und nach der Promotion statt.
- Die Angebote werden durch das IPN organisiert.
- Beschäftigte nutzen außerdem das frei zugängliche Angebot der CAU zu diesen Themen.
- Angehörige des Nachwuchses nutzen verstärkt die Möglichkeit von Forschungsaufenthalten im In- und Ausland, die das IPN bezuschusst. Das IPN unterstützt in solchen Fällen die Mitnahme der Familie.
- Für die Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses wurden drei „Nachwuchsgruppen“ eingerichtet, welche abteilungsübergreifend angesiedelt sind.
- Die Konferenz der Abteilungsleitungen hat sich 2013 auf die Einrichtung einer Kindertagespflegestelle in den Räumlichkeiten des IPN verständigt, welche im selben Jahr noch für Kindern unter 3 Jahren, deren Mütter und/ oder Väter am IPN beschäftigt sind, in Kooperation mit dem AWO Tagesmütterbüro in Kiel eröffnet wurde.

*Das haben wir weiterhin vor:*

- Fortgesetzte Umsetzung familienfreundlicher Einstellungen und Handlungen auf den Leitungsebenen

#### KONTAKT

Dr. Claudia Fischer  
cfischer@ipn.uni-kiel.de

